

Наслов на договор за грант	Корисник на грантот	Времетрае на акцијата	Буџет на договорот за грант во ЕУР	Целна група и локација на акцијата	Цели на проектните активности кои се имплементираат
Тематски приоритет 1: Поттикнување социјална инклузија на лицата во неповолна положба на пазарот на трудот					
Преземи акција за поголема конкурентност на пазарот на труд	Црвен крст на РМ во партнерство со Занаџчиската комора на град Скопје	14.12.2015-14.8.2017 20 месеци	171.315,42	Целна група: 40 корисници и нивните семејства со социјалне ризик Локација: РМ, Скопје, во општините Горче Петров, Гази Баба и Кисела Вода	Општата цел е придонес кон зголемување на учеството на лицата во социјален ризик и лицата кои се социјално маргинализирани на пазарот на трудот со цел намалување на невработеноста. Специфичната цел е унапредување на условите и можностите за вработување на лица кои се соочуваат со социјален ризик и се долгорочно невработени. Проектните активности се: 1. Идентификација и избор на лица во социјален ризик кои се долгорочно невработени лица; 1.2 Средба на двата тима на социјални работници и психолози со корисниците; 1.3 Организирање на работилници за унапредување на социјалните вештини на корисниците; 1.4 Подготовка на индивидуални планови за акција за корисниците; 1.5 Спроведување на индивидуални и групни гешталт психолошки терапии со корисниците; 2.1 Работилници со корисниците за истражување на очекувањата, вредностите, мотивите и потребите на невработените лица; 2.2 Посети занаетчи / трговци со цел за професионална ориентација; 2.3 Работилница за дефинирање на групи за избор и изучување на занаети; 2.4 Информативна работилница со корисниците на проектот за презентација на активните мерки за вработување; 2.5 Обука во областа на безбедноста и здравјето при работа, медицински прегледи и здравствени/ санитарни прегледи на корисниците; 2.6 Обука за изучување занаети/ трговија за 40 невработени лица; 2.7 Информативни работилници за претприемништво и започнување бизнис; 2.8 Средба со корисниците за доделување на сертификати за обука; 2.9 Работилница за промоција на стекнатите вештини и компетенции на обучените целни групи пред работодавачите; 3.1 Инструктивна работилница со тимовите од социјални работници и психолози; 3.2 Обезбедување на психо-социјални услуги за семејствата; 3.3 Средба со локалните координатори за следење и поддршка на активностите на проектот; 4.1 Почетна средби со владини институции, локалните самоуправи, невладини организации, агенции и бизнис-заедницата; 4.2 Тркалезни маси за јавноста; 4.3 Завршна работилница.
Рурални иницијативи за вработување	Меѓу-општински центар за социјална работа Прилеп во партнерство со Младински културен центар - Битола	14.12.2015-14.6.2017 18 месеци	146.057,19	Целна група: Лица кои живеат во оддалечени и рурални средини и корисници на социјална помош Локација: РМ, регион на Пелагонија (општините Прилеп, Кривопаштани и Долнени)	Целта е да се зголеми можноста за вработување на лицата во незавидна положба, со цел да се олесни нивната социјална интеграција и пристап на пазарот на трудот. Специфичните цели се да се подобрат вештините за вработување и компетенциите на лицата во незавидна положба, што ќе доведе кон одржливо вработување; да се поттикне активирање на пазарот на труд преку унапредување на индивидуалните патишта кон вработување; и да се зголеми учеството на лицата во неповолна положба на пазарот на трудот. Проектните активности се: 1. Зајакнување на капацитетите за работа пребарување на лицата во неповолна положба; 2. Градење на капацитети за професионален развој на лицата во неповолна позиција; и 3. Промоција на индивидуални насоки за кариера на лицата во неповолна положба.
Креирање на насоки за вработување за	Центар за економски анализи во	14.12.201-14.8.2017	152.153,55	Целна група:	Целта е да се овозможи вклучување на пазарот на трудот на младите од руралните и оддалечените области од регионот на Североисточна РМ. Специфичните цели на проектот се: 1) Зголемување на вештини и разбирање за вработеноста на младите од руралните

руралните млади	партнерство со Федерацијата на фармери на РМ	20 месеци		Млади (на возраст 20 – 39), кои живеат во рурални и оддалечените средини во северо-источниот регион Локација: РМ, северо-источен плански регион, општините Куманово, Кратово, Крива Паланка, Старо Негоричане, Липково и Ранковце	средини, 2) Изградба на регионален систем за развој на работна сила, и 3) Развивање на регионална стратегија за социјалната и трудовата вклучување на пазарот на целните групи. Проектните активности се: A1.1 – Воспоставување проектен тим поставување; A1.2 - Развој на план за имплементација; A2.1 - Истражување на пазарот на труд во регионот; A2.2 - Профилирање на карактеристиките на целната група; A2.3 - Три саеми за кариера за барање на работа; A3.1 - Воспоставување 3 работни клубови и избор на тренери за работа; A3.2 - Идентификација на учесниците од целната група; A3.3 - Спроведување на обука; A3.4 – Овозможување практично работно искуство во бизнис секторот; A3.5 - Понуда на преодно вработување во работните клубови; A4.1 - Воспоставување регионална група за поддршка на работната сила; A4.2 - Анализа на регионалната служба за социјална грижа, национални и локални политики и мерки што се релевантни за вработување на потребите на целната популација; A4.3 - Развој на регионална стратегија и акционен план за социјално вклучување и вклучување на работната сила на пазарот на младите од руралните средини; A5.1 - Видливост и промоција; A6.1 – Управување со проектот, обезбедување на квалитет и оценување.
Вклучување на пазарот на трудот на социјално загрозените млади од североисточниот регион	Општинско средно техничко училиште Наце Буџони во партнерство со Центарот за развој на североисточниот регион	14.12.2015-14.3.2017 15 месеци	133.887,72	Целна група: 60 млади лица во неповолна положба (18-30) во ризик за социјално исклучување Локација: РМ; северо-источен регион (општините Куманово, Крива Паланка, Липково, Кратово, Ранковце, Старо Негоричане)	Општата цел е да им се помогне на младите луѓе воа ризикот од социјална исклученост за вклучување на пазарот на трудот од североисточниот регион на земјата. Специфичните цели на проектот се да се овозможи на младите луѓе (18-30) во ризикот од социјална исклученост со уверение за стручни вештини; да им се овозможи на младите луѓе (18-30) кои се изложени на ризик од социјално исклучување, со вештини за вработување; да им се помогне на младите (18-30) во ризик од социјална исклученост преку кариерна ориентација и психо-социјална еманципација и да им се помогне на младите (18-30) во ризик од социјална исклученост преку барање работа и организација за стажирање. Проектот е сочинет од 4 главни активности, и тоа: Активност 1: Подготовка и испорака на обуки за стручни вештини; Активност 2: Подготовка и спроведување на курсеви за вработување; Активност 3: Подготовка и испорака на советување за кариера и психо-социјално советување; Активност 4: Организирање и спроведување на стажирање.
Преку градење на EQ и инклузивен пазар на труд	Општина Демир Капија во партнерство со Фондацијата Образование за нов бизнис Скопје и општина Росоман	14.12.2015 - 14.6.2017 18 месеци	93.800,96	Целна група: Најмалку 600 и до 800 млади невработени лица Локација: РМ, општините Демир Капија и Росоман, вардарски плански регион	Општата цел на проектот е да се генерираат долгорочни можности за вработување за лицата во незавидна положба, и да се воведат разновидност на целни служби за вработување и помош во општините Демир Капија и Росоман. Специфичните цели се да се поддржат на лицата во нерамноправна позиција во процесот на вработување, нудејќи им специјализирани обуки и индивидуално менторство, да се поттикнат регионалните политики за вработување преку промовирање блиска меѓуопштинска соработка, да се подобри практичното искуство на целната група со пренесување на иновативен пристап на најдобрите практики прилагодени на специфичните потреби на целните групи и да се промовира волонтерството како алтернативен пат за справување со невработеноста преку подигање на јавната свест. Проектните активности се: A1.1 Подготвителни активности; A1.2 Подготовка на струдија; A1.3 Специјализирани услуги за обука; A2.1 Индивидуално и групно следење; A3.1 Практична работа во фирми; A4.1 Промоција на волонтерството.
Стручно образование и обука: Нов пристап	Асоцијација Институт за развој на	14.12.2015 - 14.4.2017	92.598,47	Целна група: Различни возрастни	Целта е да се придонесе кон создавање на поволна средина за брза, лесна и постојана реинтеграција на сторителите на кривични дела во општеството.

за ефикасно социјално вклучување	заедницата (ИРЗ), во партнерство со DVV International	16 месеци		<p>групи на затвореници (18-65 години старост), како и од различни етнички групи (Македонци, Албанци, Роми и Турци)</p> <p>Локација: РМ, полошкиот плански регион и источниот плански регион</p>	<p>Специфичните цели се да се зголемат институционалните и човечките капацитети за испорака скроени обуки за стручни вештини на пазарот на трудот и можат да послужат како модели на добра практика за други затвори во земјата, да се намали бројот на лица кои се враќаат во затвор откако ќе издржат казна преку градење на нивната конкурентност на пазарот на трудот, да се зголеми можноста преку зголемување на нивното образование и да се здобијат со сертификати за поседување на јазик на основно ниво, информатичко-компјутерски и стручни вештини и компетенции и образовните и стручните обуки да се институционализираат како редовни активности во затворите.</p> <p>Проектните активности се:</p> <p>A1: Опременување на 2 училиници со технички средства потребни за обезбедување на различни видови на часови (компјутери, ИКТ опрема, столици, маси и сл.) и 2 работилници со техничка опрема неопходна за обезбедување на стручна обука;</p> <p>A2: Дизајнирање на образовни и професионални програми специјално прилагодена за потребите на затворениците (основна писменост, странски јазици, компјутерски вештини и слично);</p> <p>A3: Практична примена на образовни и професионални обуки и курсеви за затвореници кои издржуваат казна подолго во Тетово и Штип;</p> <p>A4: Подготовка и печатење на прирачник/ алатка со информации/ методологија за тоа како да се испорачаат курсеви за образование на возрастни за затворениците;</p> <p>A5: Консултативни средби со лицата од Министерството за правда и Управата за извршување на санкции,</p> <p>A6: Активности за три (3) регионални настани и еден настан за затворање и активности за дисеминација за промоција на проектот и проектните активности.</p>
Поттикнување на социјално вклучување преку подобрување на можностите за вработување "Отворена порта - за млади од страна на младите"	Коалиција за младински НВО – СЕГА, во партнерство со Центар за економски и социјален развој, Младинска асоцијација за социјална акција, образование и превенција - EASP K.A.B.A. Slovensko	14.12.2015 - 14.8.2017 20 месеци	150.011,89	<p>Целна група: 126 младинци, професионален персонал од НВОта</p> <p>Локација: РМ: градот Скопје, Прилеп, Штип и Битола</p>	<p>Општата цел е да се олесни социјално вклучување на ранливите младите преку создавање на еднакви можности за пристап до пазарот на трудот.</p> <p>Специфичната цел е да се поддржи, поттикне и зголеми учеството на ранливите млади луѓе на пазарот на трудот преку подобрување на нивната вработливост, да се изградат вештини за да се вклучат на пазарот на трудот и целосно да се интегрираат во општеството.</p> <p>Проектните активности се прганизирани во 6 работни пакети (РП) :</p> <p>Прв РП Управување со проектот: Воспоставување на тимот на проектот и план за комуникација; Воспоставување на Управен одбор; Иницијален состанок и промоција на проектот; Организаирани состаноци на партнер организациите.</p> <p>Втор РП Идентификација на учесници и развој на анализа за оценка на потребите за обука: Идентификација на учесниците - обучувачи на работилница за обука на тренери; Идентификација на младите приматели на социјална помош и развој на мапа за проучување на потребите; и Идентификација на младите учесници живеат во институциите и развој на социјални картички.</p> <p>Трет РП Пренос на знаење: Развој на методологија за кариерно советување и насоки за рано кариерно насочување; и Организација на обука за обучувачи - ТоТ работилници.</p> <p>Четврт РП Младински инфо-центри за кариера – Воспоставен МИЦ „Отворена врата“: Идентификување на локации и план за реновирање; Опременување на центри „Отворена врата“.</p> <p>Петти РП Пилотирање услуги за кариерно советување: Развој на план за испорака на обуки и опис на задачата; Организирање на групни обуки за младите кои живеат во институции (деца без родителска грижа и млади лица со образовни потешкотии); Организирање на групни обуки за млади корисници на социјална помош.</p> <p>Шестти РП Дисеминација и оценка: Развој на мапа за дисеминирање информации за проектот; Промоција на студијата на мапа на потреби за младите корисници на социјална заштита; Официјално отворање на МИЦ „Отворени врата“;</p>

					Завршна конференција; Евалуација на проектот.
Кујна на тркала	Меѓу-општински центар за социјална работа–Македонски Брод во партнерство со Младинска асоцијација за социјална акција, образование и превенција (EASP) канцеларија во Прилеп	14.12.2015-14.6.2017 18 месеци	103.515,34	Целна група: Ранливи групи, стари, самци или тешко подвижни и лица со попречености Локација: РМ, Општина Македонски брод	Главната цел е создавање на можности за вработување на лица со посебни потреби и обезбедување на испорака на квалитетни оброци за стари лица, социјално обесправените и болни граѓани во општина Македонски Брод. Специфичните цели се зајакнување на младите со посебни потреби за да бидат конкурентни на пазарот на труд и креирање на локални услуги за поддршка на социјално загрозени лица. Проектните активности се: A1.1 Студиска посета во Србија за трансфер на know how; A1.2 Регрутирање и обука на млади луѓе со пречки во развојот, кои ќе работат во кујната; A1.3 Опремување во кујната; A1.4 Секојдневни активности на кујната на тркала (подготовка на храна, пакување, испорака); A1.5 Подготовка на промотивен материјал (флаер, веб-страница, FB страница, радио реклама); A2.1 Обуки за млади луѓе со пречки за зајакнување на нивните вештини A3.1 Обуки за зајакнување на капацитетите на државните службеници да обезбедат знаење, вештини, алатки и техники за поддршка на лицата со попреченост; A3.2 Јавни трибини со бизнис секторот, локалните службеници, претставници на невладини организации, претставници на Агенцијата за вработување и Меѓуопштинскиот центар за социјална работа во Македонски Брод, Кичево, Прилеп и Битола.
Пилотирање модел за одржливо вработување на лицата со попречености	Отворете ги прозорците во партнерство со Асоцијацијата Конект Скопје	14.12.2015 - 14.6.2017 18 месеци	88.676,75	Целна група: Лица со попречености Локација: РМ, регион на Скопје (10 урбани општини и следните: Арачиново, Чучер Сандево, Илинден, Петровец, Сопиште, Студеничани, Зелениково)	Општата цел е да се поттикне еднаквото и активно вклучување на лицата со попречености на отворениот пазар на трудот. Специфичната цел е да се пилотира и промовира моделот на одржливо вработување на лица со посебни потреби, врз основа на нивните способности да се придонесе, како рамноправни и активни граѓани. Проектните активности се: A1.1 Избор на лицата со попречености да учествуваат во акцијата; A1.2 Обезбедување на обука во основните (меки) вештини за вработување; A1.3 Обезбедување на индивидуални скроена обука за специфични вештини релевантни за конкретни идентификувани слободни работни места; A1.4 Менторирање на лицата со посебни потреби при аплицирање и отпочнување на нови работни места; A2.1 Истражување меѓу различните видови работодавци за ставовите, потребите и пречките со кои се соочуваат претпријатијата по однос на вработувањето на лица со попречености; A2.2 Работилница за персоналот за човекови ресурси; A2.3 Практичен водич за компаниите: "Вработување и управување со лицата со попречености"; A2.4 Наменски пакети за поддршка на претпријатијата; A3.1 Создавање и функционирање на веб-платформа за размена на информации и искуства; A3.2 Организирање на рег-to-рег средби за размена меѓу работодавачите на лицата со посебни потреби; A3.3 Подготовка на видео за три успешни стории од проектот (т.е. вработени лица со посебни потреби); A3.4 Подготовка на policy brief за поттикнување на вклучувањето на лицата со попречености на отворениот пазар на трудот.
Промовирање на активно вклучување на маргинализираните лица исклучени на пазарот на труд	Центар за семејство и детска грижа – КМОР во партнерство со Асоцијацијата за економско истражување, застапување и донесување одлуки "Finance	14.12.2015 - 14.8.2017 20 месеци	155.659,34	Целна група: 150 лица во ранлива и најмаргинализирање позиција на пазарот на труд Локација: РМ, Скопје, Североисточен регион, Југоисточен регион, Вардарски регион и	Главната цел е да се идентификува и достигне политичките и образованите заинтересирани страни, вклучувајќи ги и крајните корисници и општата јавност, со цел да се подигне нивната свест по однос на резултатите од проектот и да се поттикнат во поддршката и усвојувањето на препораките и резултатите на проектот. Специфичните цели се: да се подобри ефикасноста на услугите за вработување и социјалните услуги, како начин за промовирање на социјално вклучување на ранливите и маргинализираните групи со помош на стручни лица од центрите за вработување и центрите за социјална работа во развој на нови вештини како „ментори за социјална инклузија“; да се зајакнат ранливите и маргинализираните групи и да се стекнат сп вештини и искуство потребни за рушење на пречките со кои се соочуваат во нивните животи во долгорочна работа и независноста преку програма за обука пред вработување и работни пласмани во локалните бизниси и социјални претпријатија; и да се поттикне подобрувањето на испораката на услуги преку дизајнирање на нов сет на услуги за поддршка и механизми за упатување, подигнување на јавната свест, како и развивање на ефективни партнерства меѓу клучните чинители

	Think" Скопје			Полошки регион	<p>(локална самоуправа, владини институции, невладини организации кои се вклучени во испораката на услугите, социјалните партнери, провајдери во образованието и на обуки) кои дааат резултати на терен.</p> <p>Проектните активности се:</p> <p>Кластер 1: Подобрување на вештините на професионалците за вработување и социјална заштита вклучува:</p> <p>Активност 1.1: Обезбедување на обука за професионалците за вработување и социјална заштита за да станат обучувачи за практики за социјална менторство;</p> <p>Активност 1.2: Пилотирање на модел за социјална менторство;</p> <p>Активност 1.3: Испорака на прирачник за „ментори за социјална инклузија“; и</p> <p>Активност 1.4: Испорака на обука на поголема група на професионалци, идни „ментори за социјална инклузија“.</p> <p>Кластер 2: Зајакнување на мотивацијата, учество и можностите за вработување на групите изложени на ризик вклучува:</p> <p>Активност 2.1: Подготовка и реализација на програма за обука пред вработување;</p> <p>Активност 2.2: Обезбедување на работно искуство; и</p> <p>Активност 2.3: Дизајн на услуги за поддршка на семејствата и механизми за упатување.</p> <p>Кластер 3: Промовирање на вмрежување и градење партнерства на давателите на услуги вклучува:</p> <p>Активност 3.1: Организација на семинари за давателите на услуги;</p> <p>Активност 3.2: Испорака на протоколот за соработка помеѓу засегнатите страни;</p> <p>Активност 3.3: Организација на јавна кампања за подигање на свеста; и</p> <p>Активност 3.4: Информации за проектот.</p>
Зголемување на понудата на квалификувана работна сила помеѓу ризик групите на пазарот на трудот во РМ	НВО Естонски центри за советување - Estonia	4.1.2016-4.5.2017 15 месеци	138.120,02	<p>Целна група: 150 социјално исклучени лица</p> <p>Локација: РМ, регион на Скопје и Југозападен регион</p>	<p>Целта е да се зголеми вклученоста на лицата во најслабата позиција на пазарот на трудот, преку создавање еднакви можности за сите во пристапот на пазарот на труд во РМ.</p> <p>Специфичните цели е да се прошират можностите за вработување на невработените и социјално исклучени лица во РМ преку развој и спроведување на скроени програми и олеснување на нивната целосна интеграција во општеството, а особено на нивниот пристап на пазарот на трудот.</p> <p>Проектните активности се:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Развиена стратегија за активирање на невработените и социјално исклучени лица врз основа на ограничувањата на различни целни групи; • Развиен и соодветно тестиран модел за психо-социјална еманципација на невработените и социјално исклучени лица; • Развиени индивидуални планови за акција (IAPs) за невработените и социјално исклучени лица и имплементирани во соработка со работодавачите; • Развиени и тестирани посебни програми за обука кои се фокусираат на ИКТ, претприемништво и работа на терен за невработените и социјално исклучени лица.
Тематски приоритет 2: Интеграција на немнозинските етнички заедници на пазарот на трудот со посебен фокус на жените					
Зајакнување на учеството на жената Ромка на пазарот на труд	Македонска развојна фондација за претприемништво (МРПФ) во партнерство со НВО Кхам Делчево, Хуманитарна добротворна асоцијација на Ромите Месечина Гостивар и Фондација за	14.12.2015 - 14.6.2017 18 месеци	183.470,93	<p>Целна група: 220 жени Ромки</p> <p>Локација: РМ, Скопје, Западен регион (Гостивар, Дебар и Тетово) и Источен регион (Делчево, Берово и Пехчево)</p>	<p>Целта е да се обезбеди поддршка за зголемување на вклучувањето на жените Ромки на пазарот на труд.</p> <p>Специфичната цел е да се придонесе за развиен работен потенцијал на жените Ромки за влез на пазарот на труд.</p> <p>Проектните активности се:</p> <p>A.1.1 Спроведување на инфо сесии за промоција на проектот;</p> <p>A.1.2 Идентификација на невработените Ромки во целните региони;</p> <p>A.1.3 Дизајнирање на базата на податоци на идентификувани невработени Ромки;</p> <p>A.2.1 Анализа на работната компетентност на ромските жени и побарувачката на работна сила;</p> <p>A.2.2 Оценка на потребите за работни вештини и пречките за вработување на жените Ромки;</p> <p>A.2.3 Развој на индивидуални планови за (само)вработување на жените Ромки;</p> <p>A.3.1 Избор на средните училишта за стручно оспособување на жените Ромки;</p> <p>A.3.2 Имплементација на стручни курсеви за ромските жени во избраните училишта;</p> <p>A.3.3 Идентификување на локални работодавачи за менторска програма;</p> <p>A.3.4 Имплементација на менторски програми за жените Ромки;</p> <p>A.4.1 Изработка на програма за претприемништво за ромските жени претприемачи;</p>

	микрокредити Хоризонти				<p>A.4.2 Обезбедување на консултации за избраните ромски жени претприемачи за спроведување бизнис идеја;</p> <p>A.5.1 Воспоставување на 3 виртуелен инфо центри за помош на жените Ромки за правните, здравствените и работничките прашања;</p> <p>A.5.2 Обезбедување на правни, здравствени и информации за работна сила за жените Ромки;</p> <p>A.5.3 Организација на прес-конференција за промовирање документ за политики за политиките за работничките надлежности на жените Ромки.</p>
Подобрување на вработувањето на Ромите преку образование и обука	Ромски едукативен фонд/ Roma Oktatasi Alap (REF), во партнерство со НВО Кхам Делчево и НВО Амбрела Шуто Оризари	14.12.2015- 14.12.2017 24 месеци	181.322,83	<p>Целна група: Ромски деца на возраст од 0 до 6 години и мајки и татковци Роми кои го напуштиле нивното образование пред завршување на средното образование и Ромски деца на возраст од 0 до 6 години</p> <p>Локација: РМ, Шуто Оризари – Скопје, Делчево, Виница, Црник и Тработивиште</p>	<p>Општата цел е зголемување на можностите за долгорочно вработување на маргинализираните ромски заедници преку образование за возрасни и обука, програми за писменост и зголемен пристап до ранпто детско образование и грижа.</p> <p>Специфичната цел е да се зголеми интеграцијата на возрасните Роми на пазарот на трудот преку подобрување на нивото на образование и обука за вештини, да се подобри пристапот за запишување и задржување во предучилишните установи и училишта за Ромски маргинализирани деца на возраст од 0 до 6 во избрани заедници и да се зајакнат жените Ромки во борбата против половата и етничката дискриминација преку воспоставување групи за зајакнување и образование.</p> <p>Проектните активности се:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Активности за образование на возрасни <ol style="list-style-type: none"> a. Образование и обука за возрасни Роми кои претходно го напуштиле, со цел да се здобијат со официјална, државно-издани дипломи за основното и средното образование 2. Активности за ран детски развој и нега <ol style="list-style-type: none"> a. Спроведување на обука за педагошкиот кадар и администраторите училищата b. Обезбедување обука после-училиштето и поддршка на учениците Роми c. Обезбедување поддршка при упис, транспорт, имунизација и вакцинација, како и информации за ромските деца и нивните семејства 3. Зајанување на жените и зајакнување на заедницата <ol style="list-style-type: none"> a. Воспоставување на неделни групи за јакнење и поддршка на жените b. Спроведе месечни состаноци во заедницата за да разговараат по прашањата кои се однесуваат на вработувањето, образованието и родовите права
Платформа за претприемништво за економска и социјална инклузија на жените од малцинските групи (EPESI)	Центар за средно стручно образование на РМ, во партнерство со Македонскиот развоен центар за граѓански организации, НВО Мултикултура и РИЦ Дром	4.1.2016 - 4.9.2017 20 месеци	174.401,13	<p>Целна група: 300 социјално исклучени жени</p> <p>Location: Macedonia, Municipality of Skorje, Municipality of Tetovo, Municipality of Kumanovo, Municipality of Shtip</p>	<p>Општата цел е да се зголеми ниво на економска и социјална интеграција на невработените жени од малцинските етнички заедници, особено ромската, албанската и турската заедница преку отворање на регионални центри за обука наменета за долгорочно образование, преквалификација и развој на лични вештини.</p> <p>Специфичната цел е да се поддржи платформата за претприемништво за економско и социјално вклучување на жените од малцинските групи.</p> <p>Проектните активности се:</p> <ol style="list-style-type: none"> A1 Воспоставување инфраструктура за обуки во проектот <ol style="list-style-type: none"> A1.1. Воспоставување на локални канцеларии и распределба на локалниот административен персонал A1.2. Редовни состаноци со локалниот персонал, посети на локациите и во заедниците и учество на настани A1.3. Воспоставување на мрежа од 4 ВЕТ регионални центри во Скопје, Тетово, Куманово и Штип A2 Подготовки за обуки <ol style="list-style-type: none"> A2.1. Избор на членови за создавање на тим од 10 експерти за социјално вклучување A2.2. Селекцијата на кандидатите врз основа на мотивација и достапноста на кандидати A2.3. Изработка на 10 модули за обука за социјално вклучување A2.4. Изработка на скрининг студија за карактерот на невработеноста на жените од малцинските заедници во Скопје, Тетово, Куманово и Штип A3 Континуирана обука за развој на професионални вештини <ol style="list-style-type: none"> A3.1. Спроведување на обуки – модули за социјална инклузија за обука во согласност со подготвени модули за обука A3.2. Спроведување на ССО во согласност со подготвените модули за ССО A3.3. Спроведување консултативни услуги за самовработување A3.4. Обука на работното место кај потенцијален работодавач A4 Поддршка на процесот на вработување преку поврзување на понудата на работна сила и потребите на работодавачите <ol style="list-style-type: none"> A4.1. Прибирање податоци за потребите на компаниите за вработување

					<p>A4.2. Спроведување на прашалник до работодавачите</p> <p>A5 Управување со проектот и промоција</p> <p>A5.1. Почетна конференција</p> <p>A5.2. Формирање проект менаџмент група (ПМГ)</p> <p>A5.3. Спроведување на информативна кампања на четири јазици (македонски, албански, турски, ромски)</p> <p>A5.4. Интеграција на активностите на проектот со други национални/ европски проекти и програми</p> <p>A5.5. Промоција и одржливост</p> <p>A5.6. Управување со финансискиот дел од реализацијата на проектните активности</p> <p>A5.7. Известување; извештајот за напредокот на половина година, годишен извештај и завршен извештај</p>
Еднакви можности за жените Ромки да учествуваат на пазарот на труд	ОРТ-Обука за одржливост во партнерство со Асоцијацијата за жени Ромки и млади Роми Лулуди	14.12.2015-14.6.2017 18 месеци	103.841,00	<p>Целна група: 200 невработени жени Ромки</p> <p>Локација: РМ, Скопје, зедниците во Шуто Оризари, Топанско поле, Чаир, Маџари на источниот дел од главниот град и заедницата Ѓорче Петров на западниот дел од главниот град</p>	<p>Општата цел е да се поддржи само-зајакнувањето на жените Ромки за родовата еднаквост и родовата можност за промени на стереотипниот пристап на пазарот на трудот, како и за подобрување на женската интеграција на пазарот на труд преку организирање приспособени информативни и стручни работилници и обуки.</p> <p>Специфичните цели се: зголемување на можностите за вработување на жените Ромки, преку развој на клучните компетенции (знаење, ставови и вештини) од страна напреку одредени обуки за развивање на вештини за комуникација во согласност со нивните индивидуални потреби за вработување; поддршка на напорите за самовработување на жените Ромки со дизајн на скроена обука и давање поддршка за развивање на идејата (бизнис план) и професија (работа) за отворање сопствен бизнис; и давање помош на инструменти за поддршка на невработени Ромки за да бидат поблиску до понудите за вработување.</p> <p>Проектните активности се:</p> <p>A1 РП: Почетна фаза на проектот</p> <p>A1.1 Подготовка на логика рамка за почеток на проектот</p> <p>A1.2 Избор на проектниот тим</p> <p>A1.3 Градење на тимот за започнување на проектот</p> <p>A2 РП: Инфо кампања</p> <p>A2.1 Видливост и подготовка на публикација</p> <p>A2.2 Подготовка на јавни информативни состаноци</p> <p>A2.3 Дисеминација на постери и флаери за инфо-кампањата</p> <p>A2.4 Спроведување на јавни информативни состаноци</p> <p>A3 РП: Само-зајакнување на целната група</p> <p>A3.1 Подготовка на работилница за само-зајакнување</p> <p>A3.2 Покана и селекција на учесниците</p> <p>A3.3 Остварување на работилница за само-зајакнување</p> <p>A4 РП: Обука за подобрување на вештини</p> <p>A4.1 Воспоставување на стандардизирана процедура за избор на обуки</p> <p>A4.2 Подготовка за обуки</p> <p>A4.3 Поакна, избор и дефинирање на групи</p> <p>A4.4 Остварување обука за личен профил</p> <p>A4.5 Остварувањето на обука за менаџерски вештини</p> <p>A4.6 Остварувањето на обука професионално знаење</p> <p>A5 РП: Дневни центри за деца за жените на обука</p> <p>A5.1 Воспоставување дневен центар за згрижување на деца</p> <p>A5.2 Управување со дневен центар за згрижување на деца</p> <p>A6 РП: Проектот излезе јавна промоција</p> <p>A6.1 Активност: иницијатива за поддршка на start-ups</p> <p>A6.2 Дизајн на маркетинг план</p> <p>A6.3 логистичка подготовка на мини саем</p> <p>A6.4 Остварување на мини саем</p>
Поддршка за инклузија на жените Ромки и	Македонски центар за женски права Шелтер	14.12.2015-14.3.2017	61.000,00	Целна група: 60 маргинализирани жени	<p>Општата цел е да се поттикне социјалната вклученост на маргинализираните жените, со посебен фокус на ромските жени и жените од другите етнички малцинства, преку кренирање еднакви можности во пристапот на пазарот на труд.</p> <p>Специфичните цели се да се олесни учеството на ромските жени и жените од другите етнички малцинства на пазарот</p>

жените од другите етнички заедници на пазарот на труд	центар во партнерство со РИЦ Дром	15 месеци		Локација: РМ, фокус на главниот град Скопје, Битола и Куманово	на трудот, преку зајакнување на нивните вештини и квалификации, поддршка за нивна целосна интеграција во општеството; и да се зајакне улогата на Агенцијата за вработување во спроведувањето на Програмата за социјална вклученост на ромските жени и жените од другите етнички малцинства, со посебен фокус на градење на партнерства и соработка. Проектните активности се: А1 - Личен развој на лицата кои бараат работа, вклучувајќи и подготовка и имплементација на индивидуални планови за развој: информативни сесии во заедницата ќе бидат организирани и одржани; подготвени индивидуални проценки за избор на корисници; препораки од плановите за развој за секој корисник за можна работна позиција на пазарот на трудот или потреба да биде доедуциран; и активности за советување за барање работа ќе се спроведат. А2 - Подготовка и испорака на скроени обуки во согласност со потребите на целната група: едукативни обуки ќе се организираат за подготовка на CV, мотивационо писмо и лекции за тоа како да се однесуваат за време на интервју, како и курсеви за развој на стручни, општи, јазични и основни ИТ вештини во соработка со Агенцијата за вработување и зобука на работното место. А3 - Надминување на пречките кои го попречуваат учеството на жените во работната сила; спроведување програма за унапредување на родовата еднаквост и еманципација на жената Ромка, жените од другите етнички малцинства за надминување на културните и традиционалните фактори во семејството и општеството; и подготовка на оценката за почитување на традицијата, но не на сметка на правата на жените.
Пат до вработување преку развој на вештини и одржлива интеграција на пазарот на труд за Ромите особено за жените Ромки (PATHSKILL)	Меѓународна организација за миграција (МОМ), во партнерство со Асоцијацијата за развој на ромската заедница Сумнал и Асоцијацијата демократски развој за Ромите Сонце	5.4.2015-4.7.2017 15 месеци	191.888,61	Целна група: 180 корисници од ромската заедница, со фокус на жените Ромки Локација: РМ, особено областите во Скопје (Шуто Оризари и Чаир) и Тетово населени со ромска популација	Целта е да се придонесе кон националните напори за намалување на сиромаштијата и социо-економска инклузија на Ромите, особено на жените Ромки, во согласност со целите на Националната стратегија за социјално вклучување и намалување на сиромаштијата, Националната стратегија за Роми и Националната стратегија за подобрување на положбата на жената Ромка преку креирање еднакви можности за сите во пристапот на пазарот на труд. Специфичната цел е да се олесни одржливата интеграција на пазарот на труд за лицата од ромската етничка заедница, особено жените, преку подобрување на нивните потенцијали за вработување и надминување на пречките кои го попречуваат учеството на пазарот на труд. Проектните активности се: А1 Развој и имплементација на модул на обуки стручни вештини А2 Развој и организирање на обука на работно место А3 Организација на обуки за личности и комуникациски вештини А4 Воспоставување на механизам за соработка помеѓу клучните чинители и спроведување на активности за барање работа А5 Спроведување на тематски сесии за жените Ромки, информативна кампања, услуги за упатување за семејна грижа на зависни членови во семејството А6 Потпишување и имплементација на договорите за соработка меѓу клучните засегнати страни за социо-економско зајакнување на Ромите
Олеснување на интеграцијата на етничките заедници на пазарот на труд преку подобрување на нивните потенцијали за вработување	Фондација за услуги за претприемништво меѓу младите (YES), во партнерство со Future 21 Century Foundation, ZIP ZERI I POPULLIT INSTITUTE, и Асоцијација Ромска организација за жените во РМ Даја Куманово	14.12.2015 - 14.8.2017 20 месеци	112.206,28	Целна група: Млади лица од етничките заедници во РМ, со посебен фокус на младите лица од ромската заедница (најмалку 30%) и жени (најмалку 40%); потенцијални работодавачи; релевантни институции и организации за поддршка на малцинствата и жените.	Главната цел е да се олесни процесот на интеграција на младите од етничките малцинства во РМ и да се зголеми нивната конкурентност на пазарот на трудот. Специфичните цели се да се зголеми можноста за вработување и вештините за само-вработување на младите од етничките малцинства во РМ, преку флексибилни структурирани програми за градење на капацитети врз основа на индивидуалните проценки на вештините, да им се помогне во создавање нови бизниси воспоставени од младите од етничките групи и task force за градење капацитети за континуирана поддршка на младите од етничките малцинства во нивниот професионален развој. Проектните активности се: А1 Управување со проектот А2 Организирање на јавни промотивна кампања во соработка со граѓанските организации А2.1 Организирање на промотивни настани А2.2 Идентификација и соработка со заинтересираните страни А3 Програма за градење на капацитети А3.1 Советување за кариера А3.2 Обуки за вработување А3.3 Курсеви и креативни работилници за претприемништво (самовработување)

				Локација: РМ	<p>A3.4 Обезбедени 30 практиканти</p> <p>A3.5 Развиени онлајн курсеви за вработување и самовработување</p> <p>A4 Мерење на ефективност на програмата</p> <p>A5 Зајакнување на капацитетите за ГО</p> <p>A5.1 Градење на капацитетите на граѓанските организации и јавните институции</p> <p>A5.2 Пилотирање на онлајн курсеви</p> <p>A6 Натпревар за бизнис план и развојот на веб портал</p> <p>A6.1 Превод на веб-порталот на албански www.pretpriemac.mk</p> <p>A6.2 Развој на он-лајн продавница за занаети</p> <p>A6.3 Организација на натпревар за бизнис план</p>
Жени од рурални средини: клуч за економски развој	Асоцијација за локален рурален развој во партнерство со општина Боговиње	14.12.2015-14.6.2017 18 месеци	109.542,85	<p>Целна група: Жени од етнички заедници (Турчинки, Албанки, Носанки и Македонки) на возраст 20-45 (вкупно 150 жени директно вклучени во имплементација од руралните средини од полошкиот регион</p> <p>Локација: РМ, општините од полошкиот регион (Боговиње, Брвеница, Врапчиште, Теарце, Желино, Маврово и Ростуше, Јегуновце)</p>	<p>Целта е да се зголеми учеството на руралните жени од етничките заедници на пазарот на трудот преку создавање на можности и поволна средина за вработување и самовработување.</p> <p>Специфичните цели се да се развие и спроведе скроена програма за градење на капацитет во согласност со индивидуалните потреби и услови на жените од етничките малцинства, да се поддржи на развојот и проширување на економските активности и самовработувањето на жените од руралните средини и да се дизајнира и воспостави механизам/ советодавно тело во областа на мерки и практики за вработување фокусирани на етничките жени.</p> <p>Проектните активности се:</p> <p>РП1: Управување со проектот</p> <p>РП2: Студија за мапирање, анализа и избор на учесници</p> <p>A 2.1. Проценка на потенцијалите за вработување и вештините</p> <p>A 2.2 Развој на индивидуални акциони планови за вработување</p> <p>РП3: Проценка на потенцијалите за вработување, вештините и подготовка на индивидуални акциони планови за вработување</p> <p>A 3.1 Обука за анализа на потребите и план</p> <p>A 3.2 Избор на обучувачи</p> <p>3.3 Развој на сет на материјали за обука и прирачник за обука</p> <p>A3.4 Набавка на материјали/ опрема/ ресурси за обука на стручни вештини</p> <p>A3.5 Развивање на детален план за обука за основни и практични вештини</p> <p>A3.6 Спроведување на обуки за стручни/ практични вештини</p> <p>A3.7 Обезбедена обука на работното место</p> <p>РП4: Развој на обуки</p> <p>A4.1 Спроведување на обуки за собирачи на диви билки</p> <p>WP5: Спроведување на обуки за практични вештини и обуки на работното место за жените од руралните средини</p> <p>A5.1 Потпишување на договорите со центарот за собирање</p> <p>WP6: Обука и сертификација на жените од руралните средини како тревари на диви билки</p> <p>A6.1 Идентификација на постоечките женски економски иницијативи со потенцијалот за регистрирање на микро бизниси</p> <p>A6.2 Спроведување на обуки за самовработување / развој на мали бизниси</p> <p>WP7: Спроведување на активности за поддршка на руралните жени претприемачки</p> <p>A7.1 Идентификација на жени во бизнисот во избраниот регион, со посебен фокус на бизнисите во сопственост на жените, кои вработуваат жени во нивните синџири на снабдување</p> <p>A7.2 Следење на поддршката за претпријатија во сопственост на жените во руралните заедници</p> <p>WP8: Воспоставување и спроведување на советодавното тело за жените</p> <p>WP9: Дисеминирање, видливост и промотивни активности</p>
Обучи се, доби поддршка, најди работа	Фондација за развој на локалната заедница Штип во партнерство со Стопакса комора	14.12.2015-14.8.2017 20 месеци	79.456,53	<p>Целна група: Ethnic Minority Women of working age with special focus on Roma Women</p>	<p>Општата цел е да се поддржи интеграцијата на жените од етничките малцинства на пазарот на трудот.</p> <p>Специфичните цели на проектот се да се спроведе стручна обука, да се спроведе индивидуално советување и да се создадат услови за одржливо вработување.</p> <p>Проектните активности се:</p> <p>A1. Студија со ограничен опфат</p>

	на Rodopi, Агенција за економски развој на индустријата Kostinbrod и Асоцијација на текстилната индустрија Текстилен кластер – Штип			Локација: РМ, Источен дел	A2. Критериуми за избор за жените кои ќе бидат крајни корисници A3. Обука зна обучувачи A4. Теоретска и практична обука на крајните корисници A4.1 Теоретска и практична обука на крајните корисници A4.2 Индивидуално советување A5. Серија на информативни денови A6. Јакнење на свеста, комуникација и искористеност на резултатите
Инклузија на жените од етничките заедници на пазарот на труд	CARE Deutschland – Luxemburg e.V, во партнерство со Женската граѓанска иницијатива Антико	20.1.2016- 20.7.2017 18 месеци	199.993,86	Целна група: 150 семејства од етнички заедници од целните региони вклучени во проектните активности – работа со семејства; 5 локални заедници вклучени во проектните активности во заедницата; 250 жени учеснички во обуките во проектот; 30 жени вклучени во компонентата за професионална пракса; професионалци од Агенцијата за вработување Локација: РМ, региони во Скопје, Тетово, Битола, Куманово и Штип	Главната цел е остварување на инклузивен пазар на труд во РМ, каде што сите граѓани, вклучувајќи ги и оние од ранливите категории, ќе имаат еднакви можности за пристап. Специфичната цел е да се зголеми пристапот и присуството на жените од етничките малцинства на пазарот на трудот во РМ, преку јакнење на нивните потенцијали за вработување и создавање на поволна социјална средина. Проектните активности се: Почетна фаза: 0.1 Регрутирање на персоналот. 0.2 Организирање на ориентациона средба со ко/ кандидати, потпишување на договори и меморандуми за соработка со ко/ баратели и соработници. 0.3 Избор на 10 соработници за имплементација (2 од секој регион во проектот), членовите на 5 локални ГО. 0.4 Организација на обука за 10 соработници за имплементација од регионите во проектот, за основните родови прашања и прашања за вработување и методологии на проектот за социјален дијалог и работа со корисниците на семејствата. 0.5 Организирање на состаноци со локалните власти и учесници да го презентираат проектот. 0.6 Спроведување на основната анкета - оценка на тековната состојба на вработеност кај малцинствата и на пазарот на труд во целната област, особено проценка на посебните потреби за ранливите жени. 0.7 Организирање почетна прес-конференција во Скопје. Вкрстени активности: 0.8 Спроведување партнерски состаноци. 0.9 Изработка на материјали за видливоста и размена на информации. 0.10 Спроведување на внатрешна среднорочна евалуација. 0.11 Ангажирана надворешно завршно оценување. 0.12 Организирање завршен настан на проектот со партнерите и засегнатите страни A1.1 Размена на информации за активностите на проектот до потенцијалните корисници во локалните заедници. A1.2 Воспоставување на комитетот за избор; конечна подесување на критериумите за избор на корисниците. A1.3 Спроведување на процесот во 5 региони. Избор на 250 жени во програмата за градење капацитети во проектот. A1.4 Дизајн и имплементација на програмата за градење капацитети за избраните жени за да се зголеми можностите за вработување. A1.5 Организација на професионална пракса за 30 најуспешни корисници. A2.1 Имплементација на обука на работното место за 10 соработници за техниките на теренски психосоцијална поддршка на семејствата на корисниците. A.2.2 Континуирана теренска психосоцијална поддршка за 150 семејства од жените кои учествуваат во обуките A2.3 Организирање на работни состаноци со локалните засегнати страни за приоритизација на проблемите и можните решенија по однос на вработувањето на жените. A.2.4 Споделување на настани за споделување информации во заедницата за вработување на жените од ранливите групи и етнички малцинства A3.1 Организирање на редовни состаноци за споделување информации / координативни состаноци со Агенцијата за вработување. A3.2 Обука градење капацитети за родовите концепти за вработените во Агенцијата. A3.3 Демонстрациите на работно место за методологијата на проектот за стручните лица од Агенцијата за

					вработување. A3.4 Заеднички и/ или координирани презентации на активностите околу вклучување на жените од етничките малцински групи за чинители во локалните заедници. A3.5 Резиме за методологија на проектот со сеопфатен модел на теренска работа, презентација за Агенцијата за вработување и промоција на неговата имплементација.
Тематски приоритет 3: Зајакнување на релевантните актери во областа на социјалната инклузија					
SEAP – Платформа за социјална и економска поддршка во општина Чаир	Општина Чаир во партнерство со Меѓу-општинскиот центар за социјална работа на град Скопје и Граѓанска асоцијација за развој на демократијата 'Иницијатива за економска перспектива'	14.12.2015 - 14.8.2017 20 месеци	137.896,26	Целна група: Експерти од општина Чаир, Центарот за социјална работа, Агенцијата за вработување, НВОта и ранливите групи кои живеат во општина Чаир Локација: РМ, општина Чаир, град Скопје	Целта е да се придонесе за поголема социјална и економска вклученост на ранливите групи на локално ниво. Специфичната цел е да се промовира модел на меѓу-секторска социјална и економска инклузија на ранливите групи во општината Чаир. Проектните активности се: 1.1 Состаноци меѓу клучните чинители за социјална и економска вклученост на ранливите групи во општина Чаир 1.2 Формирање на локална платформа за социјално и економска помош - SEAP (општина Чаир, центарот за социјална работа, Агенцијата за вработување и невладини организации) 1.3. Развој на програми за обука на експерти од SEAP 1.4 Спроведување на обуки за SEAP за поддршка на ранливите групи во општина Чаир 2.1 Анализа на достапните податоци за социјалната и економската вклученост на ранливите групи во општина Чаир 2.2 Профилирање на ранливите групи во општина Чаир 2.3 Усвојување на Стратегијата за социјална и економска инклузија на ранливите групи во општина Чаир (2014-2020) 3.1 Дизајнирање и воспоставување на SEAP порталот за поврзување на ранливите групи во општина Чаир на социјална и економска поддршка 3.2 Отворање на "телефонска" линија SEAP за насочување на ранливите групи во општина Чаир на социјална и економска поддршка 3.3. Формирање на мобилни тимови SEAP за обезбедување на социјални и економски насоки за ранливите групи во општина Чаир
Промовирање социјална инклузија преку ефективно користење на финансирањето од ЕУ	Институт за демократија "Societas Civilis" Скопје (IDSCS), во партнерство со Организацијата на жени на општина Свети Николе (ОЖОСВ) и Асоцијација за демократски иницијативи (АДИ)	14.12.2015- 14.3.2017 15 месеци	128.830,45	Целна група: Лица изложени на ризик од социјално исклучување кои се целна група на ЦСР, ЗСД и НВО кои работат во областа Локација: РМ	Општата цел е да се промовира социјално вклучување преку зајакнување на капацитетите на локалните чинители. Специфичната цел е да се зајакне улогата на центрите за социјална работа (ЦСР), Заводот за социјални дејности (ЗСД) и граѓанските организации (ГО) за развиваат иновативни програми за социјална инклузија и надградба на плановите за социјална инклузија преку подобро искористување на фондовите на ЕУ. Проектните активности се: РП1: Основна проценка, се состои од: A1: Анкетите за ЦСР и граѓанските организации за нивните капацитети, активности и постојните планови за социјална акција. A2: Истражување од голем обем за условите за живот во РМ и проблемите поврзани со социјалната исклученост. РП2: Образование и обука, се состои од: A3: Заеднички обуки за професионалците од ЦСР и граѓанските организации за дизајн и управување со проекти на ЕУ. A4: Обука за ГО за социјални истражувања и дисеминација на резултатите од истражувањата. A5: Подготовка на модул за обука за дизајн и управување со проекти на ЕУ. РП3: Активности на локално ниво и партнерства, се состои од: A6: Мониторинг и евалуација на локални планови за социјално вклучување на граѓанските организации. A7: Општински (локални) партнерства од ЦСР и граѓанските организации за унапредување на социјалната вклученост.
Локални партнерства за социјална инклузија	Асоцијација за демократски иницијативи (АДИ), во партнерство со Асоцијацијата Центар за граѓанска иницијатива и CNVOS –	14.12.2015- 14.8.2017 20 месеци	151.547,34	Целна група: Локална самоуправа, НВОа, претставници од јавните институции и приватен сектор, граѓани, ранливи групи Локација: РМ, општините	Општата цел е да ги поттикнесе зајакнат клучните локални чинители и граѓанското општество за развој на акциони планови за социјална инклузија на локално ниво. Специфичните цели се: да поддржат партнерствата меѓу локалните власти, граѓанското општество и приватниот сектор во решавањето на локалните социо-економски проблеми; да се градат капацитетите на локалните засегнати страни за да дејствува како проактивни социјални актери во утврдувањето и решавањето на социјалните потреби на локалните заедници; да се подигне свеста на сите клучни засегнати страни во локалните заедници за предностите на локалните партнерства и партиципативниот локален развој; да се промовираат локалните партнерства како ефикасен модел на развој на конкретни локални акциони планови. Проектните активности се: A1.1 Проценка на институционалните надлежности за справување со социјалната исклученост на локално ниво

	Центарот за информативна услуга, соработка и развој на НВОа			Гостивар, Прилеп, Кичево, Врпачиште и Брвеница	A1.2 Воведни настани за основање на локални партнерства за социјална инклузија A1.2.1 Работилници за градење консензус A1.2.1 Работилници за градење партнерства A2.1 Континуирана поддршка за локални партнерства A2.1.1 Усвојување на локалните акциони планови за социјална инклузија A3.1 Насочено градење на капацитетите и консултантски услуги A4.1 Дисеминација и подигнување на јавната свест A4.1.1 Прирачник за развој на локалните партнерства и акциони планови за социјална инклузија A4.1.2 Завршна национална конференција
MAPSI-Македонски активни платформи за социјална инклузија	Охридски институт за економски стратегии и меѓународни прашања, во партнерство со Асоцијацијата Македонско женско лоби	14.12.2015-14.6.2017 18 месеци	107.212,93	Целна група: Ранливи групи и индивидуи изложени на социјален ризик на локално ниво во секоја од 18те општини избрани и вработени лица во локалната и централната администрација, јавните институции и НВО кои работат на полето на социјалната инклузија на најранливите групи Локација: РМ, 18 оптини од 6 изборни диници	Општата цел е да се поттикне социјалниот дијалог и да се зајакнат релевантните актери во областа на социјалното вклучување на локално ниво. Специфичните цели е да се создаде MAPSI - Македонски активни платформи за социјално вклучување - вкупно 18 активни платформи - мрежи кои ќе вклучуваат широк спектар на теми и целни групи, со цел значително да се подобри статусот на ранливите групи на локално ниво. Проектните активности се: Работен пакет (РП) бр.1 Работа со локалните граѓански организации за создавање на ГО координативно мрежа за градење на капацитети и создавање на стратегија (модел) - Унифициран пристап во реализацијата на програмата за вклучување и мрежа A1 Состаноци и создавање на координативно мрежа на ГО A2 Работилница и обука за градење на капацитетите за координација и следење на локалната активни платформа за социјално вклучување (повеќе-партиципативен социјален дијалог во општината) A3 Врз основа на модел за следење на координативното мрежа на граѓанските организации ќе се создаде заедничка стратегија за создавање на се-инклузивна програмата од страна на сите засегнати страни. Работен пакет (РП) бр 2 Работа со локалните засегнати страни A4 Поединечни средби со заинтересираните страни на локално ниво и создавање на сеопфатна листа на сите локални чинители присутни во целните општината. A5 Се-инклузивни локални конференции координирани од страна на локалните граѓански организации. Креирање на локалната активни платформи за социјално вклучување. A6 Континуирана работа на LAPSI - Три работилници на локално ниво во секоја целна општината. Работен пакет (РП) бр 3 Видливост и комуникација на резултатите од проектот A7 Конференција на Македонските активни платформи за социјално вклучување - национални ниво - сите 18 локални платформи за презентирање на стратегиите и програмите спроведени и отворена јавна дискусија за резултатите A8 Промоција на програмите на MAPSI на локално ниво Изработка на информации за печатот и медиумска кампања A9 Креирање на веб страница MAPSI
Сигурни и еднакви: Не-дискриминација и управување со диверзитет при вработување	Студентски културен центар SKUC, во партнерство со Женска алијанса Скопје	4.1.2016-4.9.2017 20 месеци	117.068,48	Целна група: Професионалци од владиниот и невладиниот сектор кои работат на полето на социјална инклузија за најранливите групи Локација: РМ; 3 града: Скопје, Тетово и Охрид	Општата цел е да се промовира активно вклучување на лицата во најслаба позиција на пазарот на трудот, преку создавање еднакви можности за сите во пристапот на пазарот на труд. Специфичните цели се да се зајакне улогата на релевантните чинители (локална самоуправа, владини институции, невладини организации, социјални партнери и други релевантни чинители) во развојот, спроведување и следење на програми за социјална вклученост со посебен фокус на градење на партнерства, вмрежување и соработка; да се подобрат капацитетите на локалните засегнати страни/ невладини организации за прашања поврзани со социјалното вклучување; да се обучат обучувачи во областа на инклузивен пазар на труд, интеграцијата на маргинализираните групи и борбата против дискриминацијата при вработувањето; да се зајакнат и обучат локалните заинтересирани страни за вршење мониторинг на локалната ситуација и социјални потреби; промоција на инклузивен пазар на труд, видливоста и подигнување на свеста во целото општество; и да се воспостави мрежа за социјална инклузија и недискриминација меѓу ЧО НВО и социјалните партнери. Проектните активности се: A1.1 - Кампањи за подигање на свеста A1.1.1 Стратегија за комуникација и развој на акционен план A1.1.2 Воспоставување и надградба на веб-страница A1.1.3 Дисеминација на информации за целите на проектот, ОП РЧР и ЕУ мерки A1.1.4 Развој на лого/ идентитет

					<p>A1.1.5 Националната кампања за подигнување на свеста A1.1.6 Фестивал на денови за диверзитет A1.1.7 Национален натпревар за награда A1.1.8 Национална тркалезна маса A1.1.9 Завршна меѓународна конференција A2.1 - Едукација и зајакнување на партнерите A2.1.1 - 6 обуки за обучувачи A2.1.2 - 2 прирачници (не-дискриминација при вработувањето и управувањето со диверзитет при вработување) A2.1.3 - 2 анкети и брошури (добра практика за недискриминација и управувањето со диверзитет при вработувањето во ЕУ и РМ) A2.1.4 Следење на програми за социјална вклученост со посебен фокус на градење на партнерства, вмрежување и соработка A3.1 - Тековен граѓански дијалог со креаторите на политиката и социјалните партнери A3.2 - Граѓански дијалог и вмрежување – воспоставување национална мрежа за социјална инклузија и недискриминација (меѓу ЧП НВО и социјалните партнери) A4.1 - Внатрешна евалуација A5.1 - Сеопфатно управување со проекти=от (вклучувајќи известување, евалуација/ внатрешна и надворешна / и секојдневно управување и координација на проектот)</p>
--	--	--	--	--	--