



Програма на Европската Унија
ИПА Компонента IV
Развој на човечки ресурси

РЕЗУЛТАТИ

Се создадоа интерни документи за обезбедување одржливост на базата на знаење на локалниот персонал (упатство за ХЕРМАК, упатство за податоци)

Се претстави и дискутираше извештајот за прогнозирање со цел да се илустрира очекуваната дисеминација на добиените резултати. Овој извештај ги резимира обезбедените резултати и јавно се дискутираше за време на Работилницата за валидација. Меѓународни организации како MOT и ММФ ги претставија своите забелешки.

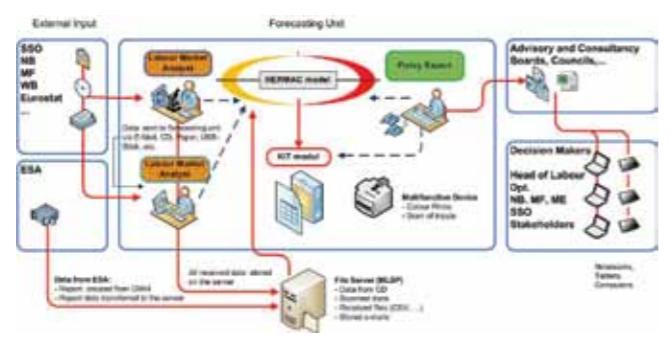
ОБУКА

Се обезбеди сеопфатна обука од страна на експертите за да се обезбеди соодветно користење на воведениот систем за моделирање и прогнозирање за персоналот на министерството. Се спроведе и интензивна техничка обука за персоналот на МТСП која се фокусираше на теоретските и методолошките прашања за системот за прогнозирање. Дополнително се спровеа неколку аналитички семинари и работилници за релевантните актери за да се обезбеди соодветно разбирање на резултатите и нивната употреба во препораките кон политиката.



ОДРЖЛИВОСТ

Се воспостави меѓуинституционална соработка преку размена на информации, споделување податоци и редовни состаноци помеѓу МТСП, ДЗС, МФ и академици во областа на прогнозирањето на пазарот на труд. Се развија и дополнителни алатки заедно со локалниот персонал и се имплементираа во системот за прогнозирање на МТСП. Локалниот персонал може да ги ажурира, одржува и доразвива овие алатки. Згора на тоа се создадоа упатства за да се осигура одржливоста на проектот. Се зајакна меѓуинституционалната координација и соработка со социјалните партнери во однос на долгорочното прогнозирање.



Твининг проектот „Поддршка на националната политика за вработување“ се стреми кон развивање капацитети за долгорочно прогнозирање на пазарот на труд и градење капацитети за мониторинг и евалуација на политиката за вработување

КОМПОНЕНТА 1

Развивање долгорочна прогноза на пазарот на трудот преку градење капацитети за прогнозирање во Министерството за труд и социјална политика

Се вовеле и имплементираа општ систем за прогнозирање на пазарот на труд во Министерството за труд и социјална политика за да им се даде поддршка на носителите на одлуки во развивањето добро поткрепена политика за пазарот на труд.

Персоналот на министерството ги користеше подобрените аналитички и економетриски вештини за да развие и искористи неколку специфични и уникатни алатки за моделирање за обезбедување најнапредни прогнози за структурата на пазарот на труд во земјата.

ГЛАВНИ АКТИВНОСТИ

Компонента 1 се фокусираше на зголемување на аналитичките капацитети на Министерството за труд и социјална политика и развивање систем за долгорочно прогнозирање кој е рефлектиран во следнава структура:



ПРОЦЕНКА И ГРАДЕЊЕ КАПАЦИТЕТИ

Идентификувањето на потребите и недостатоците заедно со воспоставувањето иницијална соработка со сите релевантни партнери резултираше во избирање на најсоодветната методологија и пристап за исполнување на целите.

Се вработија и обучија двајца професионалци со цел да се зајакнат аналитичките капацитети на МТСП за време на проектот. Воспоставената работна група за долгорочна прогноза на пазарот на труд, која се состои од експерти од сите релевантни тела и социјални партнери, дискутираа за тековниот економски развој, методолошките прашања и резултатите од прогнозата.

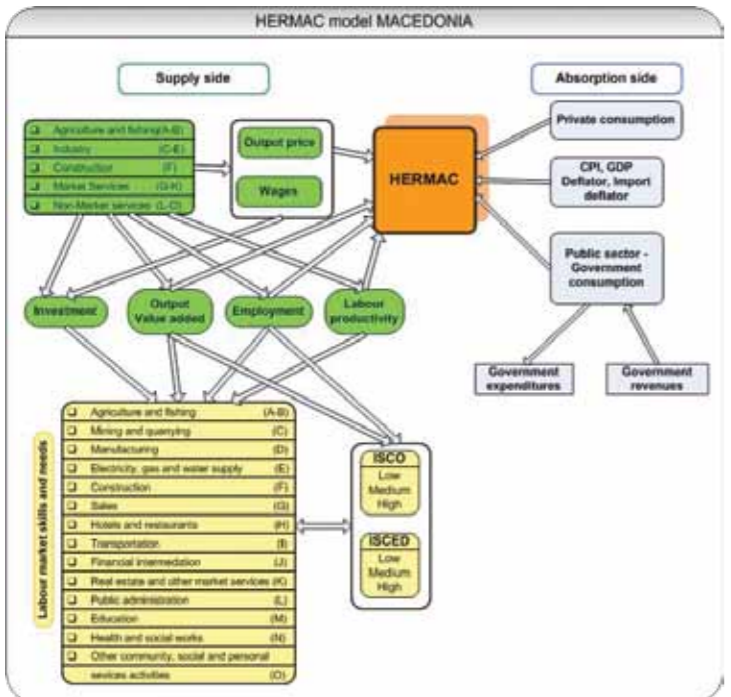




Програма на Европската Унија ИПА Компонента IV Развој на човечки ресурси

ПРОГНОЗА

Се разви долгорочна прогноза за макроекономијата и пазарот на труд во 3 сценарија до 2025 година и персоналот на министерството на ЗК е способен да направи сопствена прогноза за економскиот развој, да ја евалуира прогнозата и да даде предлози за можни промени во политиката за макроекономија и вработување.



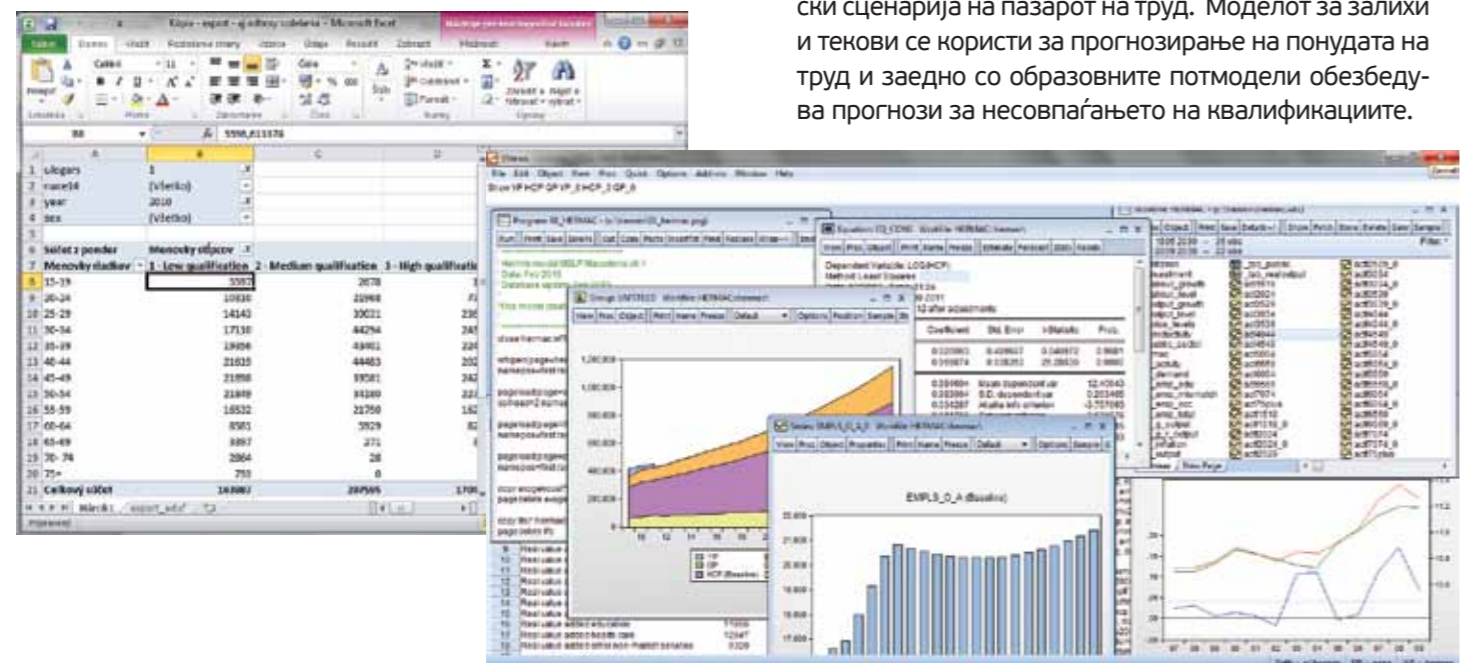
МОДЕЛ

Се избра методологијата на ХЕРМИН моделот како најсоодветен модел за мали и отворени економии кои имаат прилично кратки и ограничени временски серии. Врз основа на овој модел се разви ХЕРМАК моделот како прилагодена алатка за прогнозирање на локалните услови.

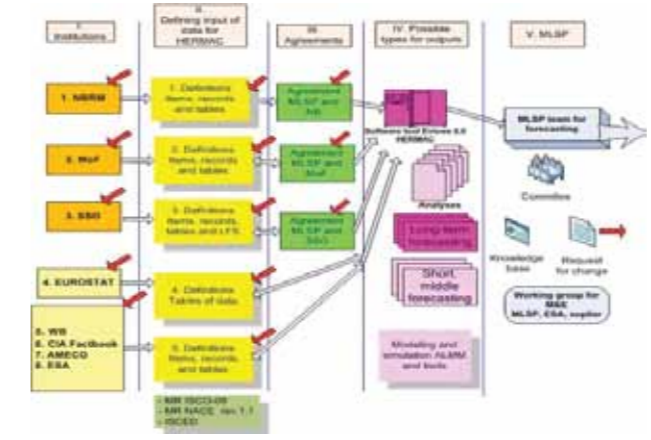
ХЕРМАК моделот ги содржи побарувачката и понудата во економијата. Моделот овозможува прогнози за идното производство во 14 сектори и очекувањата за побарувачката на труд според три нивоа на квалификации. Моделот содржи над 400 равенки.

Се развија и успешно се користеа и други аналитички алатки

Се создадоа неколку потмодел и аналитички алатки, вклучувајќи го и моделот за краткорочно прогнозирање. Се разви и претстави демографски модел за анализирање на влијанието на можните демографски сценарија на пазарот на труд. Моделот за залихи и текови се користи за прогнозирање на понудата на труд и заедно со образовните потмодел обезбедува прогнози за несовапањето на квалификациите.



СОБИРАЊЕ ПОДАТОЦИ



РЕЗУЛТАТИ И ГЛАВНИ НАОДИ

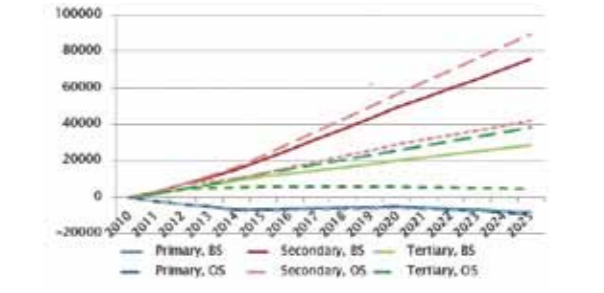
Применетата методологија и достапните податоци резултираа во долгорочна прогноза за неколку типови на макро индикатори. Се обезбедија проекции за побарувачката и понудата во економијата. Главните резултати од долгорочната прогноза се однесуваат на прогнозата за:

- Демографски развој
- Понуда на труд според 3 образовани нивоа според ISCED
- Економска активност
- БДП и главни компоненти
- Очекувана вработеност за 14 NACE сектори
- Очекувана вработеност според 3 нивоа на занимања според ISCO
- Индикатор за вработливост за 8 образовани полиња
- Побарувачка за замена на пазарот на труд
- Иницијално несовапање на квалификациите

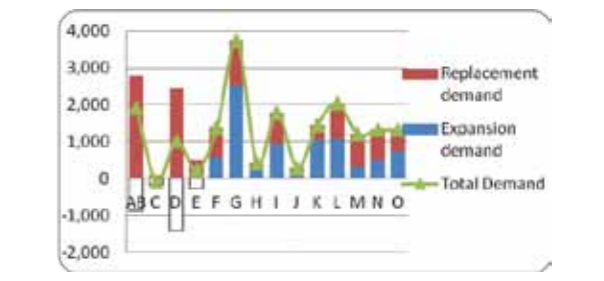
Се воспостави соработка со Државниот завод за статистика, Народната банка, АВРМ и Министерството за финансии за валидирање на податоците, разјаснување на ревизијата на податоците, нивното ажурирање и идентификување на структурните прекин.

Се користеа макроекономски индикатори и индивидуални податоци од APC како главни извори на информации.

Дополнителна побарувачка за труд според ниво на образование



Просечна дополнителна побарувачка, замена и вкупна побарувачка од 2011-2015



Индекс на вработливост според одредени образовни полиња

